



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KONDISI KERJA TERHADAP NIAT BERPINDAH DENGAN MAKNA KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN KANTOR TELKOM WILAYAH BANDA ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh Kondisi Kerja terhadap Niat Berpindah dengan Makna Kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan Kantor Telkom Wilayah Banda Aceh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Telkom Wilayah Banda Aceh yang berjumlah 60 responden. Peralatan pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuisioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Sensus (jenuh). Hierarchical Linear Modelling (HLM) digunakan sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh dari semua variabel-variabel yang terlibat.

Berdasarkan hasil analisis HLM, mengindikasikan bahwa Kondisi Kerja berpengaruh negatif terhadap Niat Berpindah, Kondisi Kerja berpengaruh positif terhadap Makna Kerja, Makna Kerja berpengaruh negatif terhadap Niat Berpindah, dan Makna Kerja memediasi secara penuh hubungan Kondisi Kerja terhadap Niat Berpindah.

Kata Kunci: Kondisi Kerja, Niat Berpindah, Makna Kerja, Hierarchical Linear Modelling

ABSTRACT

This study aims to measure the effect of Work Conditions on employees' Turnover Intentions in Telkom Office Regional Banda Aceh with Meaning of Work as a mediating variable. The sample used in this study were employees of Telkom Office Regional Banda Aceh, totaling 60 respondents. Data collection equipment used in this study was questionnaire. The sampling technique used is sampling jenuh. Hierarchical Linear Modelling (HLM) was used as a method of analysis to determine the effect of all the variables involved.

Based on the results of the HLM analysis indicated that Work Conditions has negative but significant effect on Turnover Intentions, Work Conditions has positive and significant effect on Meaning of Work, Meaning of Work has negative but significant effect on Turnover Intentions, and Meaning of Work fully mediate the relationship between Work Conditions and Turnover Intentions.

Keywords: Work Conditions, Turnover Intentions, Meaning of Work, Hierarchical Linear Modelling